

GABARITO

1. A

2. E

3. C

4. B

5. D

PADRÃO DE RESPOSTA DA QUESTÃO DISCURSIVA

As condutas descritas na situação hipotética ensejam a instauração de procedimentos correccionais, pois caracterizam infração disciplinar prevista no Regime Jurídico dos Servidores Públicos Federais. No caso da manifestação de desapareço no recinto, a autoridade, ao tomar ciência da irregularidade, deve promover a imediata apuração, mediante uma sindicância acusatória. Já no caso de ofensa física em serviço, dada a gravidade, seria necessário instaurar um processo administrativo disciplinar (PAD) de rito ordinário. Em ambos os casos, devem-se observar os princípios da ampla defesa, do contraditório, do devido processo legal, razoabilidade, segurança jurídica, motivação, entre outros.

Instaurado o processo disciplinar, a comissão, formada por três servidores estáveis, segue para as fases do inquérito, a saber: instrução, defesa e relatório, o qual deve ser conclusivo quanto à responsabilidade ou à inocência do(s) acusado(s). O PAD tem prazo de sessenta dias, prorrogáveis por igual período, após o que deve ser encaminhado à autoridade competente – o reitor, no caso da UFPB – para julgamento dentro do prazo de vinte dias.

Concluído o relatório, a autoridade julgadora deverá segui-lo, exceto se contrário às provas. Em relação à ofensa física, a penalidade aplicável é de demissão, que prescreve em cinco anos. Ressalte-se que, se um dos acusados provar, no curso do processo, que agiu em legítima defesa própria ou de outrem, a pena não se aplica, por haver excludente de ilicitude. Já no caso da manifestação de desapareço, por se tratar de conduta de menor potencial ofensivo, aplica-se a advertência, que prescreve em 180 dias.

PARTE OBJETIVA

1. De acordo com a Constituição Federal de 1988,

(A) Os membros de poder devem ser remunerados exclusivamente por subsídio fixado em parcela única.

(B) Os Secretários Estaduais poderão receber acréscimo de gratificação, adicional ou abono, desde que o valor não ultrapasse o teto constitucional.

(C) Os Secretários Municipais poderão receber verba de representação ou outra espécie remuneratória, desde que não atinja o teto constitucional.

(D) O detentor de mandato eletivo, para receber outra espécie remuneratória, deve observar, o disposto no art. 37, X e XI.

(E) A relação entre a maior e a menor remuneração dos servidores públicos dos entes é matéria de competência privativa da União.

2. A Lei 8.112/90, que instituiu o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Federais, versa, entre outros aspectos, sobre o regime disciplinar. Considerando os dispositivos da referida lei, é correto afirmar que será punido com pena de suspensão de 15 dias o servidor que

(A) opuser resistência injustificada ao andamento de documento e processo ou execução de serviço.

(B) ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato.

(C) retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição.

(D) recusar fé a documentos públicos.

(E) recusar-se injustificadamente a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente.

3. São exemplos de penalidades disciplinares previstas no Regime Jurídico dos Servidores Federais:

(A) advertência, repreensão, suspensão.

(B) advertência, suspensão e exoneração.

(C) cassação de aposentadoria, demissão e destituição de cargo em comissão.

(D) cassação de disponibilidade, demissão e exoneração.

(E) suspensão, suspensão de direitos políticos, privação da liberdade.

4. Não poderá retornar ao serviço público federal o servidor que for demitido por

(A) abandono de cargo.

(B) improbidade administrativa.

(C) conduta escandalosa.

(D) incontinência pública.

(E) ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular.

5. A sindicância **não** poderá resultar em:

(A) arquivamento do processo.

(B) aplicação de penalidade de advertência.

(C) aplicação de suspensão de até 30 (trinta) dias.

(D) aplicação de suspensão de até 60 (sessenta) dias.

(E) instauração de processo disciplinar.

