

CARTA PROGRAMA COM A PROPOSTA DE TRABALHO APRESENTADA À COMISSÃO ELEITORAL QUANDO DA INSCRIÇÃO PARA O CARGO DE CHEFE DO DEPARTAMENTO DE FISIOTERAPIA

CHAPA “Avançando em Fisioterapia: Continuidade e Inovação”

Carta- Programa UFPB (BIENIO 2024- 2026)

Eduardo Eriko Tenório de França (Chefe)



Candidato a Chefe do Departamento de Fisioterapia
<http://lattes.cnpq.br/7557014948256438>

José Heriston de Moraes Lima (vice-chefe)



Candidato a Vice Chefe do Departamento de Fisioterapia
<http://lattes.cnpq.br/1252316032754780>

João Pessoa, 02 de setembro de 2024

Senhores docentes, servidores técnico-administrativos em educação e estudantes:

No dia 16 de setembro próximo será realizada a consulta eleitoral que indicará a preferência da comunidade da área de FISIOTERAPIA, definindo o nome para ocupar a Chefia e Vice chefia à Direção do Departamento de Fisioterapia. Aceitamos o desafio e lançaremos nossos nomes visando a implementação de um projeto de gestão, tendo como base a busca e o aprimoramento da excelência no ensino, na pesquisa e na extensão.

Neste sentido, assumimos o compromisso de que todas as nossas ações propostas e desenvolvidas serão consequência de uma gestão coo participativa, privilegiando o diálogo e a co-responsabilização das decisões, legitimando a participação efetiva de todos que formam este Curso.

Com uma gestão pautada nos princípios institucionais e com o objetivo de promover melhorias no Departamento de Fisioterapia da UFPB, o professor Eduardo Ériko Tenório de França candidato à Chefe e o professor José Heriston de Moraes Lima candidato a Vice–Chefe apresentam a seguinte proposta de trabalho referente à gestão departamental para o período 2024-2026:

- 1) Apoiar integralmente à Coordenação do Curso de Fisioterapia, especialmente, em relação a implantação do novo PPC;
- 2) Propor ações com o objetivo de integrar o nosso Departamento aos demais cursos dentro do Centro de Ciências da Saúde da UFPB;
- 3) Coordenar as atividades de pessoal docente e administrativo, respondendo pelo desempenho global no âmbito do Departamento;

- 4) Estimular a implementação de Programas de Pós-graduação *Latu Sensu* nas diversas áreas do nosso Curso;
- 5) Fortalecer a integração entre corpo docente do departamento e os profissionais assistenciais dos diversos campos de prática/estágio, de modo particular, o Serviço de Fisioterapia do HULW;
- 6) Estimular a inserção de novos campos de prática/estágio, quando necessário, fortalecendo a capacitação dos nossos discentes nas diversas áreas de atuação da Fisioterapia;
- 7) Estimular as atividades de monitoria proporcionando melhorias no processo de ensino-aprendizagem nas disciplinas;
- 8) Incentivar o uso de novas tecnologias para a divulgação do nosso Curso, assim como, dos projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos em nosso Departamento;
- 9) Apoiar os gestores da Clínica-Escola de Fisioterapia e do Serviço de Fisioterapia Infantil, no sentido de melhorar o desenvolvimento das atividades ofertadas à comunidade, tal como a integração com outras clínicas escolas da UFPB;
- 10) Manter em conjunto com a comissão de encargos docente a equidade e transparência da carga horária de ensino dos docentes da graduação e pós-graduação, considerando também as atividades de extensão e de pesquisa;
- 11) Promover ações que possibilitem a melhora da produção científica dos docentes, considerando os resultados parciais e finais das várias pesquisas e projetos de extensão em desenvolvimento por meio de indicadores;
- 12) Estimular e apoiar a participação do corpo docente em programas de pós-graduação *Latu e Stricto sensu*;
- 13) Apoiar e fortalecer o Programa de Pós-Graduação em Fisioterapia - PPGFIS;
- 14) Promover melhorias de infraestrutura física, equipamentos e insumos para os laboratórios junto com os chefes de disciplina para melhor atendimento do nosso curso de graduação;
- 15) Trabalhar junto ao Centro de Ciências da Saúde para relocação da estrutura física do nosso Departamento;
- 16) Apoiar e fortalecer o Centro acadêmico, as Ligas e as Atléticas do curso de Fisioterapia;
- 17) Incentivar a capacitação de servidores técnicos administrativos nas áreas de educação e gestão;
- 18) Manter e melhorar a relação do departamento com a comunidade acadêmica através do estímulo ao diálogo e promoção de um canal aberto de comunicação;
- 19) Manter o ambiente departamental participativo e aberto às discussões.

A nossa candidatura agregará outras propostas que venham contribuir para o crescimento do nosso Curso.

Cordialmente,

Prof. Dr. Eduardo Eriko Tenório de França
Prof. Dr. José Heriston de Moraes Lima